

TALENTO PARA EL FUTURO: EMPODERAMIENTO Y REPRESENTACIÓN DE UNA GENERACIÓN PERDIDA

TALENTO PARA EL FUTURO: REPRESENTATION AND EMPOWERMENT OF A “LOST GENERATION”

Elsa Arnaiz Chico
Talento para el Futuro
elsarnaiz@talentoparaelfuturo.com



Video resumen del proyecto:

https://www.youtube.com/watch?v=xTKyHK_LAkA



RESUMEN

Talento para el Futuro nació en 2020, en plena pandemia. El contexto era de incertidumbre y crisis. Ante una situación totalmente inédita, se creó la mayor plataforma de incidencia política e impacto social joven de la historia de España. Actualmente cuenta ya con más de 90 organizaciones de la sociedad civil y más de 1600 jóvenes que forman parte de una comunidad que busca que la voz de la juventud esté representada en los procesos de toma de decisiones para cerrar la brecha intergeneracional, reducir la desafección y dar lugar a políticas públicas que realmente tengan adherencia e impacto positivo en las problemáticas de la juventud, las cuales afectan a la totalidad de la sociedad.

Palabras clave: Brecha intergeneracional, Incidencia política, Pacto social, política, Juventud, Desafección.

ABSTRACT

Talento para el Futuro was established in 2020, at the height of the pandemic, in a context full of uncertainty and crisis. Faced with an unprecedented situation, the largest platform of political advocacy and social impact for (and by) young people in the history of Spain was created. Nowadays, its community holds more than 90 civil society organizations and 1600 young people whose objective is to ensure that the voice of young people is represented in decision-making processes in order to close the intergenerational gap, reduce political disaffection and give rise to public policies that have a positive impact on the problems of young people, which affect society as a whole.

Keywords: Intergenerational gap, Political advocacy, Social pact, Politics, Youth, Disaffection.

Elsa Arnaiz Chico es burgalesa, graduada en Derecho y Relaciones Internacionales por la IE University y Máster en Big Data por la IE Business School. Actualmente preside Talento para el Futuro, el primer lobby que trabaja para que la voz de la juventud esté representada en los procesos de toma de decisiones. Dirige Talento para la Sostenibilidad, proyecto en el que es coautora del estudio "Análisis de las emisiones de GEI de la economía española y recomendaciones para su descarbonización". Desde mayo de 2022 forma parte del Consejo Asesor para el Plan Estratégico de ECOEMBES.



1. ¿QUÉ ES TALENTO PARA EL FUTURO Y POR QUÉ NACE ESTA INICIATIVA?

Talento para el Futuro es una asociación sin ánimo de lucro fundada en 2020 cuyo objetivo es que la voz de la juventud española esté representada en los procesos de toma de decisiones políticas y públicas.

La asociación busca convertir a la “generación perdida” en agentes de cambio; y la desconexión en propuestas y proyectos para construir la sociedad del futuro.

En particular, se persigue:

1. **Canalizar** la participación de los jóvenes en los procesos de toma de decisiones.
2. **Desarrollar y formar** a los agentes de cambio social del futuro, otorgándoles recursos y herramientas.
3. **Impulsar** proyectos innovadores de impacto que resuelvan los principales desafíos que afrontamos como sociedad.
4. **Reducir** la desafección de la sociedad hacia los líderes y las instituciones mediante la participación y el diálogo intergeneracional.

Sin embargo, aunque en la teoría Talento para el Futuro está constituida como una asociación, su funcionamiento corresponde al de una plataforma que canaliza los esfuerzos de las alianzas que la componen. Hoy cuenta con el apoyo de más de 90 organizaciones de la sociedad civil de todo tipo, dimensión, localización y objetivo. Todas ellas persiguen de una manera u otra cerrar la brecha intergeneracional y que la juventud tenga la oportunidad de no solo ser escuchada sino representada a la hora de elaborar políticas públicas.

Para conseguir tal objetivo, Talento para el Futuro utiliza la incidencia política, una herramienta desconocida por la juventud y que hasta el momento solo era aplicada por grandes entidades y corporaciones.

2. ¿A QUÉ PROBLEMA RESPONDE TALENTO PARA EL FUTURO?

Talento para el Futuro busca cerrar la brecha intergeneracional presente en la sociedad y política española que desencadena en desafección, políticas públicas inefectivas e indefensión aprendida por parte de la juventud.

A nivel poblacional general, observamos que según el estudio del World Values Survey, hace unos 30 años, la mitad de la población española tenía un nivel razonable de confianza en el gobierno (WVS, 2020). Sin embargo, desde 2005 hasta ahora vemos varias tendencias claramente preocupantes:

- (1) El número de personas que no tienen ningún tipo de confianza en el Gobierno está aumentando, siendo un 39% hoy en día. (WVS, 2020)
- (2) Observamos una disminución de las personas que tienen confianza plena en el Gobierno, representando ahora un 4% de los encuestados. (WVS, 2020)

Estas tendencias dan lugar a otro fenómeno: la abstención a la hora de votar. Observamos que en el Informe Juventud en España 2020 elaborado por el INJUVE y el Observatorio de la Juventud en España, la participación joven en las últimas elecciones fue un 6,6 veces menor que entre los adultos. Un dato preocupante, ya que la participación de los jóvenes ya de por sí es menor.



Además, el cuarenta por ciento de la juventud española considera que en tres años la situación será peor al momento actual. Según el Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud, los jóvenes de 15 a 29 años son la primera generación que cree que sus hijos vivirán peor que ellos (Megías Quirós, 2019).

A pesar de tener unas estadísticas preocupantes con respecto a la participación en las urnas, se observa una contradicción: la importancia de la democracia está al alza, con un 54% de los encuestados considerando que es absolutamente importante. (WVS, 2020)

Los jóvenes están expresando un descontento con el sistema y por lo tanto no participan de él a través de las modalidades “convencionales”, pero eso no da lugar a un desinterés en el sistema democrático. Esta discordancia da lugar al fenómeno de la brecha intergeneracional, en el que los jóvenes sienten que las políticas no están siendo diseñadas teniendo en cuenta sus intereses y por lo tanto no vale la pena participar en el sistema. Este último fenómeno se conoce como indefensión aprendida: los jóvenes consideran que no pueden cambiar el sistema, y por lo tanto directamente ni siquiera participan en él, generando un bucle sin salida que da lugar a más desafección y más desconexión con el sistema democrático.

3. ¿CÓMO LO RESUELVE?: METODOLOGÍA DE TRABAJO

Talento para el Futuro es una iniciativa que se basa en los principios de la innovación sistémica, buscando generar un cambio social incidiendo sobre el funcionamiento del sistema a través de la colaboración entre distintos agentes: Sociedad Civil, Sector Público y Sector Privado, con quienes trabajamos de distintas maneras a lo largo de nuestra actividad.

3.1. NUESTRAS LÍNEAS DE ACCIÓN

- 1. Conexión:** Una red global de jóvenes que quieren cambiar el mundo.
- 2. Formación:** Recursos, educación y contenidos para convertir a los jóvenes en agentes de cambio.
- 3. Participación:** Un think & do tank, organizado en comunidades temáticas, para desarrollar ideas, medidas y propuestas que compartir con líderes e instituciones.
- 4. Impacto:** Proyectos para transformar la sociedad y hacer frente a los principales desafíos.

El resultado de estas busca generar un impacto en distintos niveles:

- A. Intrapersonal:** más confianza, más poder, más agencia.
- B. Interpersonal:** creación de redes y comunidades.
- C. Social:** desarrollo de proyectos de impacto directo y positivo en la sociedad.

Además, su efecto es tanto a corto como a largo plazo, sembrando las semillas para que los jóvenes ganen confianza e incluso impulsen sus propios proyectos como emprendedores sociales en el futuro.



3.2. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

De cara a la organización interna, Talento para el Futuro no sigue una estructura jerárquica y asamblearia típica del mundo asociativo. Al contrario, Talento para el Futuro se inspira en los principios TEAL (Teal Paradigm and Organizations - Reinventing Organizations Wiki, 2022) de autogestión, plenitud y evolución, en donde los principios de libertad y responsabilidad están en el centro de la organización.

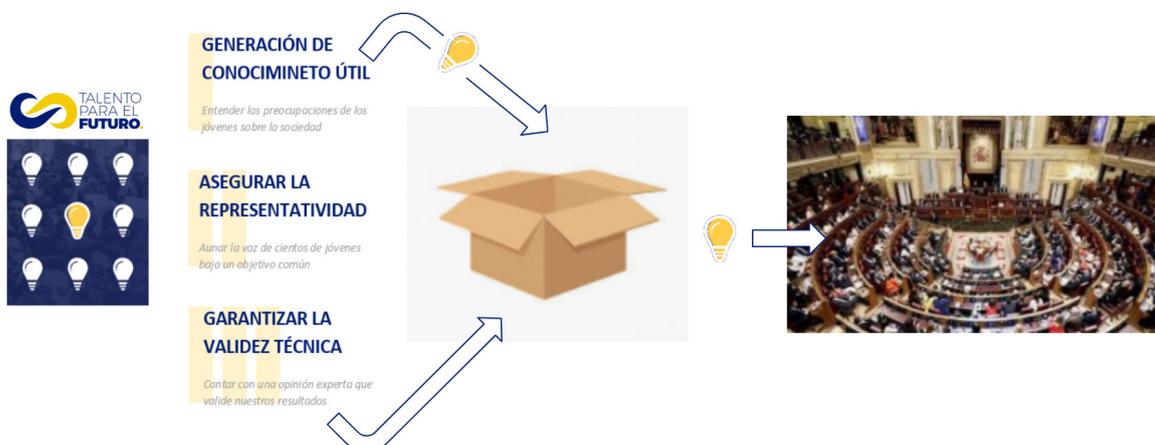
Imagen 1: Visión gráfica de la organización TEAL



3.3. METODOLOGÍA DE CO-CREACIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA

Con el objetivo de generar propuestas que sean realmente representativas de toda la juventud, Talento para el Futuro utiliza metodologías ágiles de *design thinking* para co-crear y generar políticas.

Imagen 2: Gráfica que representa la metodología de co-creación e incidencia política





1. **Generación de conocimiento útil:** a través de sesiones de co-creación online en las que se utiliza una metodología que, aunque favorece que haya disparidad de opiniones, evita el debate estéril y polarizante.
2. **Asegurar representatividad:** las propuestas resultantes de las sesiones de co-creación se verifican a través de encuestas y otros métodos online que permiten comprobar que lo sugerido no es representativo solo del nicho de jóvenes que las creó.
3. **Garantizar la validez técnica:** de cara a tener un proceso de incidencia política efectivo antes de proceder a presentar las propuestas a los diferentes grupos parlamentarios de los diferentes niveles administrativos, las propuestas son verificadas por diferentes expertos en los ámbitos cubiertos. Estas sesiones buscan obtener el feedback de las diferentes organizaciones que conforman la plataforma de Talento para el Futuro, así como expertos externos, pero el resultado final no depende solamente de lo que estas personas expertas sugieren, sino que los jóvenes tienen la “última palabra”. Una vez las propuestas han sido contrastadas y adaptadas, el proceso de incidencia política puede comenzar.

Esta metodología está basada en la forma de trabajo de la Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible, las Misiones Europeas, las fórmulas de Gobierno Abierto de Aragón, y los principios de participación, co-creación, design thinking e inteligencia colectiva, constando de las siguientes fases:

- Proceso de conexión y diálogo. Ejercicio bottom up para la identificación de las temáticas más relevantes que les preocupaban a las personas jóvenes.
- Proceso de investigación. Agrupación de temáticas y creación de la estructura de trabajo con el fin de ahondar en ellas y preparar el proceso participativo.
- Proceso participativo. Celebración de sesiones para generar inteligencia colectiva con las comunidades temáticas y sesiones de contraste con expertos.
- Proceso de redacción. Compilación de información y redacción de policy paper.
- Proceso de contraste. Sesiones de discusión de los objetivos e indicadores con organizaciones y representantes institucionales.

4. PROYECTOS Y RESULTADOS

Desde su creación en 2020, Talento para el Futuro ha desarrollado una variedad de proyectos de incidencia política, impacto social y divulgación. Gracias a estas iniciativas hoy cuenta con una comunidad de más de 1600 jóvenes y 90 organizaciones de la sociedad civil.

Una muestra de los proyectos realizados son los siguientes:

4.1. PACTO INTERGENERACIONAL POR EL FUTURO

El Pacto Intergeneracional por el Futuro es un gran acuerdo entre los principales líderes, instituciones y organizaciones del país para trabajar en unos objetivos comunes. Este pacto es el primer proyecto de Talento para el Futuro y está impulsado y desarrollado por miles de jóvenes, unidos para mejorar el futuro que les tocará vivir.



Los principales resultados son los siguientes:

Tabla 1: Principales resultados del Pacto Intergeneracional por el Futuro

Involucración	Resultados
# de personas equipo coordinación del proceso participativo	70
# de asistentes al proceso participativo (sesiones de trabajo)	632
# sesiones de trabajo	82
# personas expertas consultadas	60
# asistentes a las reuniones de personas expertas	284
# sesiones con personas expertas	21
# sesiones con representantes institucionales	50
Total de participantes	1046
Total de sesiones celebradas	109

A través de una colaboración junto a la Revista TELOS de la Fundación Telefónica, se consiguió trascender el plano de la incidencia política para realizar cuatro encuentros alrededor de los ejes del Pacto, en los que eminencias en la materia debatieron junto a representantes de Talento para el Futuro, moderados por el director de la revista, Juan Zafra.

- Renovar el contrato social: reconstruyendo los lazos sociales junto a Marc Ibáñez y Adela Cortina.
- Los problemas no resueltos de la democracia junto a Elsa Arnaiz y Antonio Garrigues.
- Educación y emprendimiento: herramientas clave para la construcción del futuro junto a Ana Simoneta Rubido y María Benjumea.
- Acción ciudadana frente a la emergencia climática junto a Alejandro Rodríguez y Fernando Valladares

Además, el Pacto se ha continuado presentando en diferentes conferencias y espacios de pensamiento, siendo Jeffrey Sachs el último experto internacional en consultarlo.



4.2. TALENTO EUROPA

Imagen 3: Logo Talento Europa



Talento Europa nace como una extensión de Talento para el Futuro a través de la cual se busca acercar la Unión Europea a la juventud y en particular, incidir en la Conferencia sobre el Futuro de Europa.

Con la intención de conseguir tal objetivo, se realizaron dos iniciativas:

1. **Declaración Talento Europa:** informe realizado a través de la inteligencia colectiva y la metodología perfeccionada en el Pacto Intergeneracional por el Futuro en el cual se hizo un análisis DAFO de cada temática explorada, un análisis político y una propuesta de medidas. Los ejes fueron los siguientes: Democracia e instituciones, Economía, Digitalización, Educación, Empleo y vivienda, Política Exterior, Políticas sociales, Cambio climático y por último Demografía y zonas rurales.
2. **Café con Europa:** encuentros online realizados en colaboración con la Comisión Europea y el Parlamento Europeo en España en el que jóvenes expertos dialogaron con referentes institucionales del ámbito europeo.

4.3. TALENTO PARA LA SOSTENIBILIDAD

Imagen 4: Logo Talento para la Sostenibilidad



Talento para la Sostenibilidad nació en mayo de 2021 con el objetivo de empoderar e informar a la juventud de la necesidad de acelerar y cumplir con los objetivos expuestos por la Unión Europea, así como el Gobierno de España para la transición energética, descarbonizando la producción de energía a través de la electrificación.

El proyecto se vertebra en tres ejes:

1. **Creación de comunidad:** más 220 jóvenes implicados así como de un ecosistema de organizaciones que apoyen esta misión.
2. **Formación:** Desarrollada a través de la plataforma Thinkific. Actualmente el curso online, cuenta con 102 lecciones entre las cuales hay nueve webinars.



- 3. Incidencia política:** basada en la metodología de Talento para el Futuro. En colaboración con Observatorio Sostenibilidad se realizó el estudio “Análisis de las emisiones de GEI de la economía española y recomendaciones para su descarbonización” que fue presentado en el Senado de la mano de Cristina Narbona y que cuenta con más de 80 propuestas de la sociedad civil.

4.4. JUMP STARTUP COMMUNITY

Imagen 5: Logo Jump Startup Community



En septiembre de 2021, la Embajada de Estados Unidos en España y Talento para el Futuro lanzaron Jump Startup Community, un gran ecosistema de personas jóvenes emprendedoras, organizaciones privadas e instituciones públicas que tenía el objetivo de fomentar el emprendimiento en España, atraer y retener talento joven y aportar soluciones innovadoras a algunos de los principales retos sociales a los que nos enfrentamos.

Para ello, el proyecto ha incluido una formación a través de más de 20 talleres y 6 visitas a distintos centros de innovación y espacios de toma de decisión política (como el Congreso de los Diputados, el Gobierno de España o la Mancomunidad del Alto Tajo), la co-creación de 4 proyectos de impacto en colaboración con 4 instituciones públicas de innovación (Andalucía Emprende, ITA Innova, Cámara de Comercio de Cáceres y Mancomunidad del Alto Tajo) y el impulso de la Hoja de Ruta del Emprendimiento en España, un documento de incidencia política que reúne el análisis y las propuestas de las personas jóvenes para posicionar a España como referente en emprendimiento.



4.5. DIÁLOGOS POR EL FUTURO

Imagen 6: Logo Diálogos por el Futuro



Gracias a la colaboración con el Espacio Bertelsmann nace Diálogos por el Futuro, un ciclo de encuentros impulsado para generar un espacio de diálogo y debate en el que los y las jóvenes sean los protagonistas. Con estos ciclos se busca obtener una participación juvenil activa, desde una perspectiva plural y transversal, interactuando presencialmente con los líderes asistentes.

A día de hoy se han realizado dos Diálogos por el Futuro:

1. Diálogo por el Futuro de la Economía junto a Nadia Calviño.
2. Diálogo por el Futuro de la Energía y el Clima junto a Teresa Ribera.

4.6. MESAS SECTORIALES

El proyecto de “Mesas Sectoriales” pretende poner en contacto a la sociedad civil y a los representantes institucionales para debatir las tendencias y preocupaciones actuales de las diferentes organizaciones que forman parte del ecosistema de Talento para el Futuro.

Con la ayuda de las organizaciones y los representantes institucionales buscamos fomentar un espacio seguro para debatir temas que afectan no solo a los jóvenes, sino al conjunto de la sociedad.

En colaboración con la Escuela de Organización Industrial, se ha realizado dos ediciones:

1. En la primera edición se presentó el Pacto Intergeneracional por el Futuro y asistieron más de cuarenta y cinco organizaciones de la sociedad civil, que divididas en los cuatro grandes ejes del Pacto debatieron junto a: Carmen Navarro, Carlos Rojas, Ruth Carrasco, Alicia Escobar, Mireia Borrás, Eduardo Carazo, Teresa Zurita, Miguel Ángel González y Jesús Celada los objetivos y peticiones de cada una de sus organizaciones.
2. En la segunda edición se presentó la Declaración Talento Europa y las organizaciones asistentes disfrutaron de reuniones a puerta cerrada junto a Javier Guardiola, Ignacio Pezuela, Orlando Chacón, Amanda Romero, María del Mar Espinar, Ignacio Catalá, Eduardo Rubiño y Elisa Vigil.



5. VISIÓN DE FUTURO

5.1. VISIÓN GENERAL

El objetivo a largo plazo es seguir cerrando la brecha intergeneracional y convertirnos en la organización de referencia para la participación política de la juventud, incidencia política e impacto social joven.

En el medio plazo, Talento para el Futuro busca asentarse en todo el territorio español para poder contar con una representación real de toda la juventud española, y sobre todo poder incidir en todas las políticas públicas que a menudo tienen una implantación territorial importante. A día de hoy la plataforma ya cuenta con diferentes delegaciones autonómicas pero no alcanzamos todas las comunidades autónomas.

En el corto plazo, Talento para el Futuro continúa buscando la accesibilidad e inclusión de la plataforma para conseguir la participación de todos los colectivos de la sociedad.

5.2. PROYECTOS 2022-2023

5.2.1. ENCUENTROS POR EUROPA

Imagen 7: Logo Encuentros por Europa



Encuentros X Europa es la última colaboración de Talento para el Futuro. En esta ocasión se han unido fuerzas a Canal Europa y la Secretaría de Estado para la Unión Europea con razón del Año Europeo de la Juventud para producir cinco encuentros intergeneracionales en los que la juventud se adentra en el futuro de la Unión.

Con ponentes de alto nivel, nos adentraremos en el futuro de la Unión en diferentes coloquios que se desarrollarán en diferentes universidades españolas y que se vertebran alrededor de cinco grandes temáticas:

1. La digitalización
2. El año europeo de la juventud
3. La transición ecológica
4. La presidencia española de la UE
5. El reto demográfico.

Este ciclo de eventos trascenderá las universidades donde se realizarán ya que darán lugar a un programa de televisión que estará alojado en la web de Canal Europa.



5.2.2. ESTATUTO DEL TRABAJADOR PARA EL SIGLO XXI

A raíz de unas intervenciones realizadas por Yolanda Díaz, ministra de Trabajo en las que anunció que constituiría una comisión de expertos para realizar un nuevo Estatuto que se adaptase a las necesidades de los trabajadores de este siglo, Talento para el Futuro plantea un proyecto en el que los y las jóvenes españoles proponen entorno a siete temáticas cuál es la visión que a ellos les gustaría reflejar en ese Estatuto, y qué medidas consideran críticas para su renovación.

Los ejes son los siguientes:

1. Conciliación laboral y salud mental
2. Autónomos y emprendimiento
3. Brecha digital
4. Mundo rural
5. Empleo joven y formación
6. Sindicalización juvenil
7. Inclusión



REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS :

- INJUVE (2021): Resumen ejecutivo. Informe Juventud en España 2020. Disponible en: <http://www.injuve.es/sites/default/files/adjuntos/2021/03/informe-juventud-en-espana-2020-resumen-ejecutivo.pdf>
- Megías Quirós, I. (2019): Protagonistas y espectadores. Los discursos de los jóvenes españoles. Disponible en: https://www.fad.es/wp-content/uploads/2020/01/protagonistas_espectadores_dos.pdf
- WVS, 2020. WVS Database. Worldvaluessurvey.org. Disponible en: <https://www.worldvaluessurvey.org/>
- Reinventingorganizationswiki.com. 2022. Teal Paradigm and Organizations - Reinventing Organizations Wiki. Disponible en: <https://reinventingorganizationswiki.com/en/theory/teal-paradigm-and-organizations/>

